社会福祉法人　やくも福祉会　　　　行動計画

　社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　　　　令和3年４　月１　日～　令和8　年３　月31日までの　年間

２．内容

目標１：　令和５　年４　　月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

　●　　　　令和３年４　月～　所定外労働の現状を把握

●　　　　令和3年９　　月～　社内検討委員会での検討開始

●　　　　令和5年４　　月～　ノー残業デーの実施

　　　　　　　　　　　 社内広報誌による社員への周知　（毎月）

目標２：　配偶者の出産休暇の取得率が低い現状を踏まえ、令和３　年度より職員へ取得の奨励を行う事とする。

＜対策＞

　●　　　令和3　年４　　月～　配偶者の休暇の取得状況について実態を把握

　●　　　令和3　年９　　月～　社内検討委員会での検討開始

　●　　　令和４　年４　　月～　計画的な取得に向けた管理職研修の実施

●　　　令和５　年４　　月～　休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始